

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Карусель» с. Восточное
Хабаровского муниципального района Хабаровского края.
МБДОУ «Карусель» с. Восточное

Утверждаю
заведующий МБДОУ «Карусель» с. Восточное
Н.А. Суходуб



Карта коррупционных рисков
МБДОУ «Карусель» с. Восточное Хабаровского муниципального района

№ п/п	Коррупционно- опасные функции	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация Деятельности ДОУ	Заведующий, Заведующий хозяйством	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Низкая	Информационная открытость ДОУ; Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам МБДОУ «Карусель» с. Восточное мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

№ п/п	Коррупционно- опасные функции	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
2.	Принятие на работу сотрудников	заведующий	Предоставление не предусмотренных законом Преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ.	Низкая	Проведение собеседования при приеме на Работу заведующим МБДОУ «Карусель» с. Восточное
3.	Работа со служебной информацией	Заведующий, Заведующий хозяйством	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ «Карусель» с. Восточное. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ «Карусель» с. Восточное Разъяснение работникам МБДОУ «Карусель» с. Восточное мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Работа с обращениями юридических и физических лиц	заведующий	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.	Низкая	Разъяснительная работа Соблюдение установленного порядка обращений граждан.
			Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Низкая	Контроль рассмотрения обращений граждан

№	Коррупционно-	Наименование	Типовые ситуации	Степень	Меры по минимизации (устранению)
п/п	опасные функции	должности		риска	коррупционного риска
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Заведующий, Заведующий хозяйством	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, заведующий хозяйством, кладовщик, делопроизводитель	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых справках	Низкая	. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме контрольных мероприятий; Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершением коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Заведующий	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	средняя	Создание и работа комиссии по материальному стимулированию. Прозрачность процедуры начисления баллов за качество и эффективность деятельности работника по итогам премиального периода на основании самоанализа работника. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о системе оплаты труда работников МБДОУ «Карусель» с. Восточное

№ п/п	Коррупционно- опасные функции	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, старший воспитатель	Необъективная оценка Деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	заведующий	Перевод воспитанников в МБДОУ «Карусель» с. Восточное с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Низкая	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Заведующий, воспитатели	Незаконное получение финансовых средств от частного лица; Прием денежных средств наличным путем или без документов,	высокая	- Публичный отчет МБДОУ «Карусель» с. Восточное с включением вопросов по противодействию коррупции; - Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) воспитанников, - - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
11	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	воспитатель	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	низкая	- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	заведующий	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	средняя	- Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Карусель» с. Восточное, - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13	Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица - члены семьи заведующего, заведующего хозяйством	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	средняя	- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

№ п/п	Коррупционно- опасные функции	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
14	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель	Оказание услуг имущественного характера	низкая	- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
15	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов	Заведующий, заведующий хозяйством, кладовщик	-Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	средняя	- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
16	Оказание муниципальных услуг: «Прием заявлений о постановке на учет для зачисления в ДОУ» Оказание государственных услуг :«Зачисление в ДО У в очной форме, в электронной форме через ЕГПУ»); « Назначение и	заведующий	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Средняя	- Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; -Размещение на официальном сайте МБДОУ «Карусель» с. Восточное административного регламента предоставления муниципальной услуги; - Осуществление контроля за исполнением положений административного регламента оказания муниципальной услуги разъяснение служащим: - Обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - Мер ответственности за совершение

	выплата компенсации части родительской платы за присмотр и уход за ребенком»				коррупционных правонарушений
--	---	--	--	--	------------------------------